

EAS / Elektro & Automasjon Systemer AS

Årlig klima- og miljørapport for 2021



Beskrivelse av virksomheten:

EAS/ Elektro & Automasjons Systemer AS, har et stort fokus på teknologi, systemintegrasjon, løsninger og tjenester benyttet innenfor olje og gass, samferdsel, industri og næring. Våre ansatte arbeider under samme tak i forskjellige avdelinger, fordelt mellom ingeniøravdeling, produksjonsavdeling og administrasjon. 29 årsverk representerer hele bedriften ved utgangen av 2020. EAS er stolt av å kunne smykke seg med sertifikatet som miljøfyrtårnbedrift. Vi ønsker å ta miljøansvaret på alvor. Sertifikatet gjelder for hele vår virksomhet med utgangspunkt i Åshaugveien 62, Sem.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Elektrisk installasjonsarbeid, Felles kriterier, Leietaker

Sertifikat

Type: 3-årig

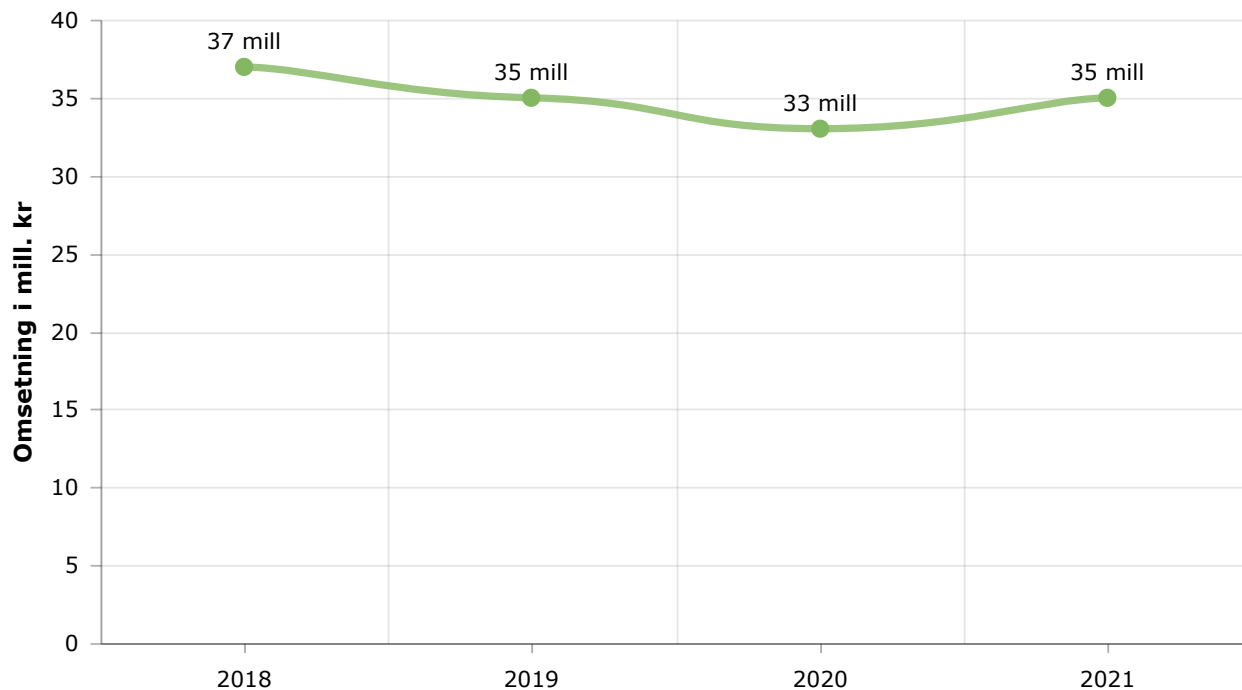
Utstedt: 28 nov., 2019

Utløper: 28 nov., 2022

★ Systemindikatorer

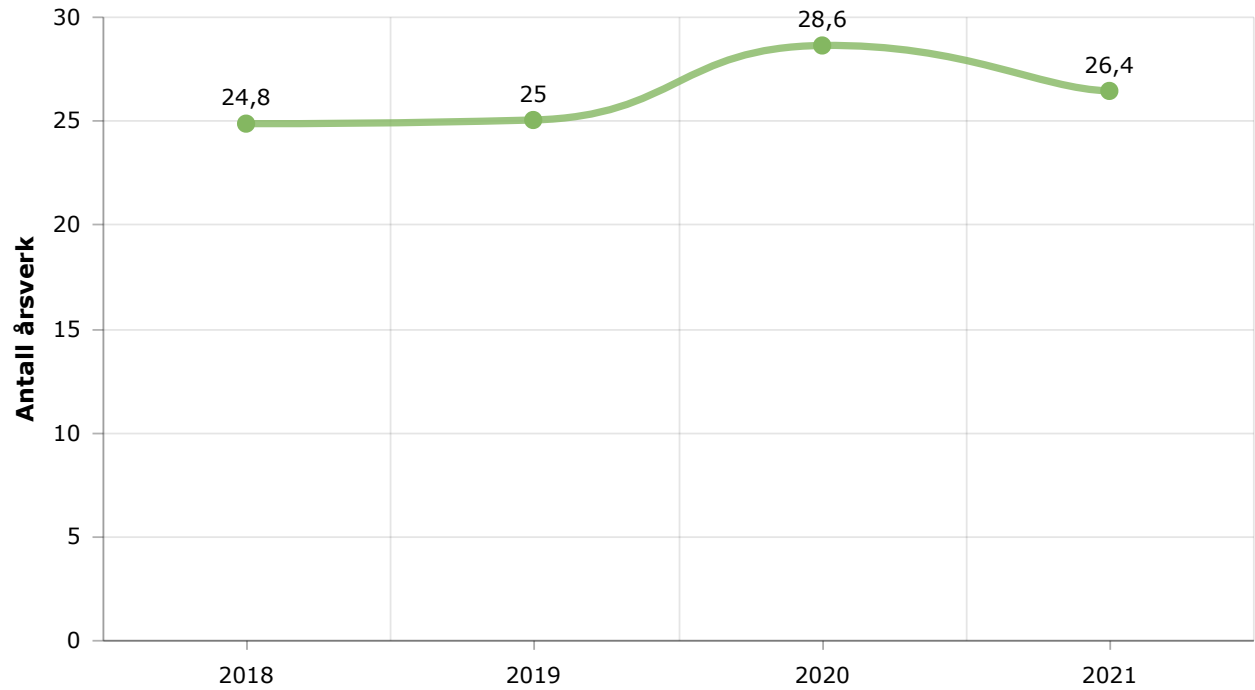
Årlig omsetning

↑ 6% fra 2020



Antall årsverk for rapporteringsåret

↓ -7% fra 2020



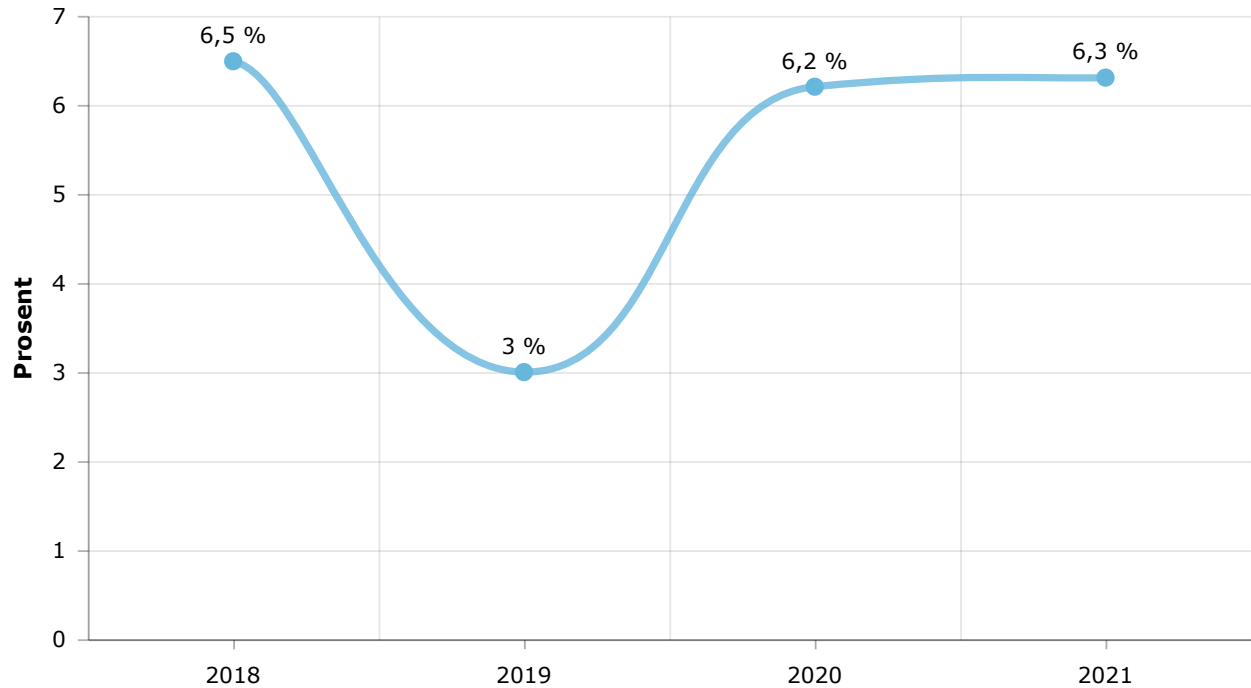
🗨 Kommentarer

EAS hadde 29 medarbeidere i 100% stilling i løpet av 2021 hvorav 2 var lærlinger

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

↑ 1% fra 2020

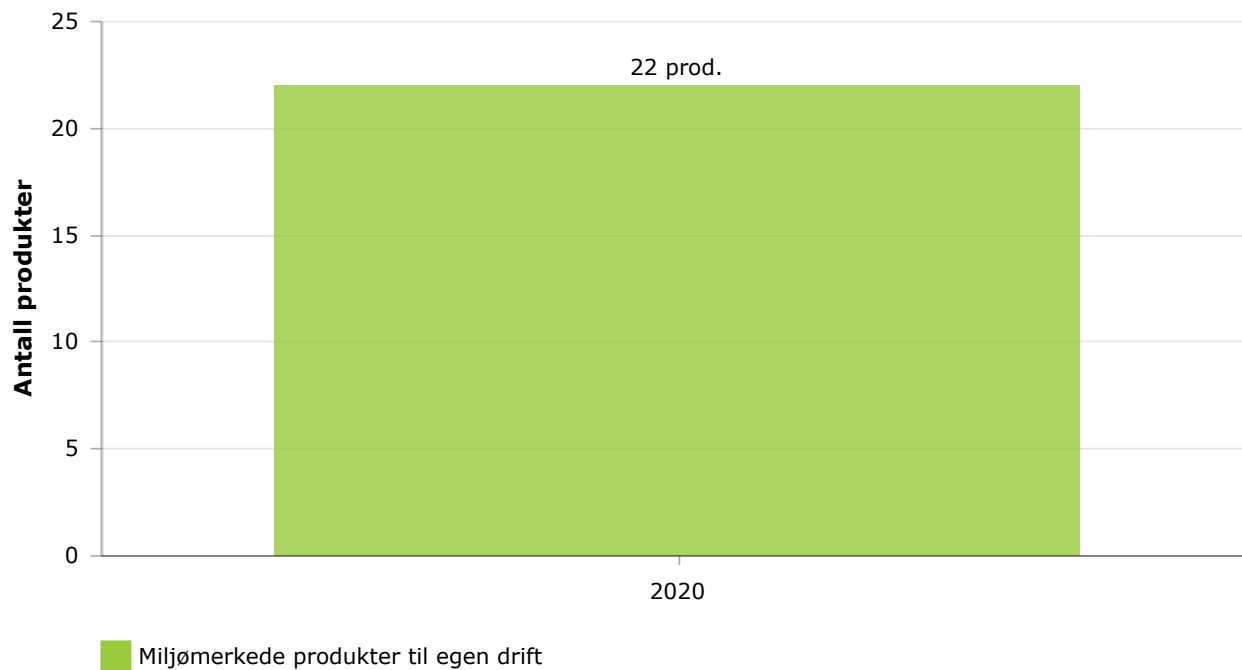


Kommentarer

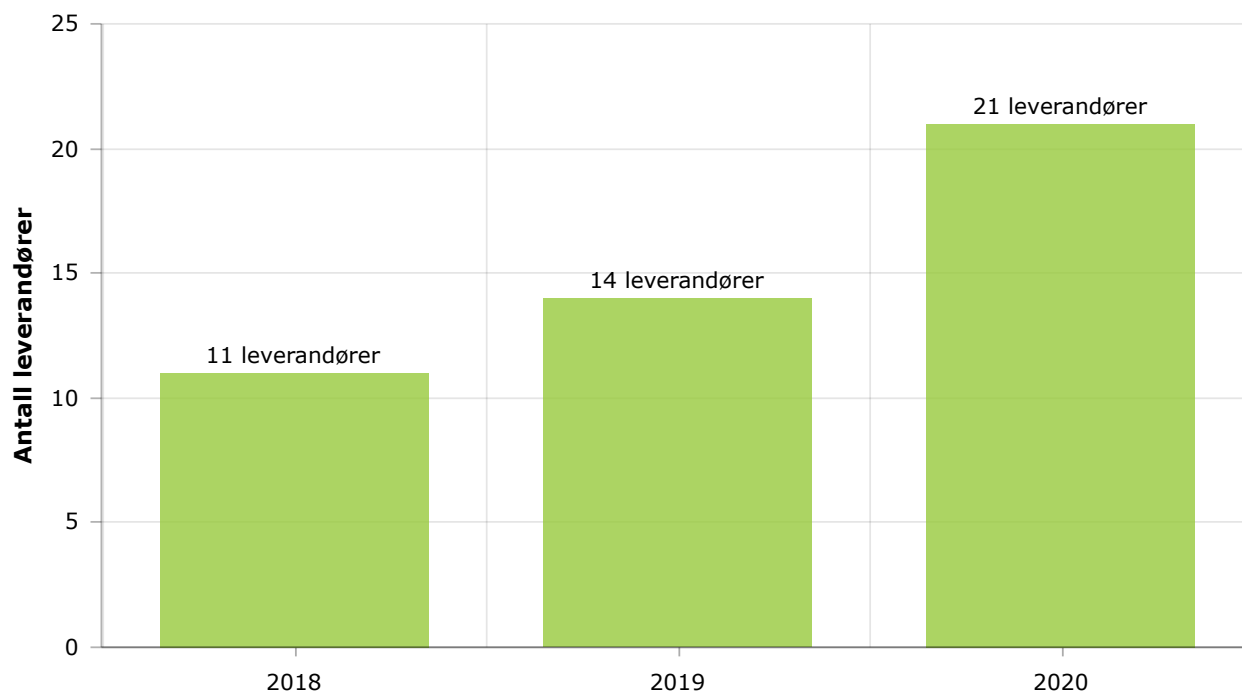
Vi noteres oss at vi har hatt en økning på 0,1% i 2021. Dette skyldes at vi har hatt 2 langtidssykemeldte (opptil 6 mnd) samt 3 ansatte som har vært sykmeldte i mer enn 1 mnd. Annet fravær skyldes hovedsakelig Covid-19 smitte og karantenedager. For øvrig har fravær som skyldes annen sykdom gått noe ned.

★ Innkjøp

Antall miljømerkede produkter

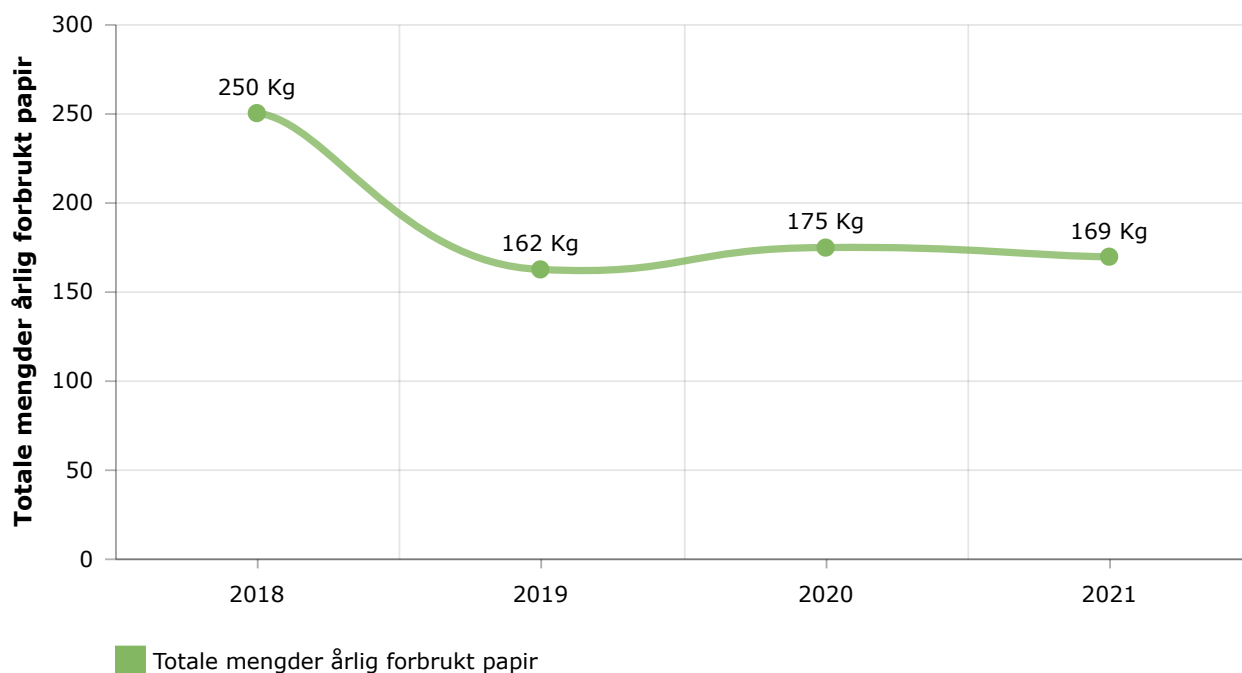


Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Totale mengder årlig forbrukt papir

↓ -3% fra 2020



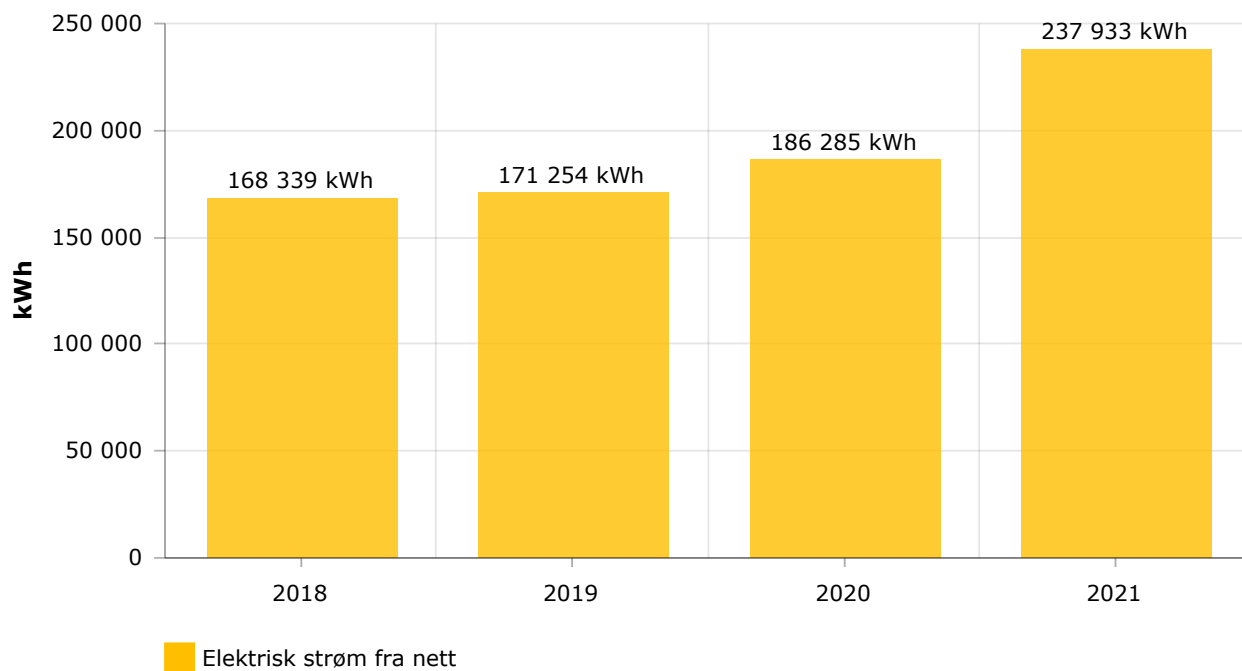
Kommentarer

Papirforbruket har gått litt ned. Hovedforbruket av papir er nødvendige utskrifter av tegninger som er helt nødvendig arbeidsgrunnlag i vår produksjonsavdeling. Pr i dag eksisterer det ikke etter vår kjennskap fullverdige og gode nok digitale systemer som kan erstatte kopier og utskrifter av det vi har behov for. Dette er noe vi jobber med.

⚡ Energi

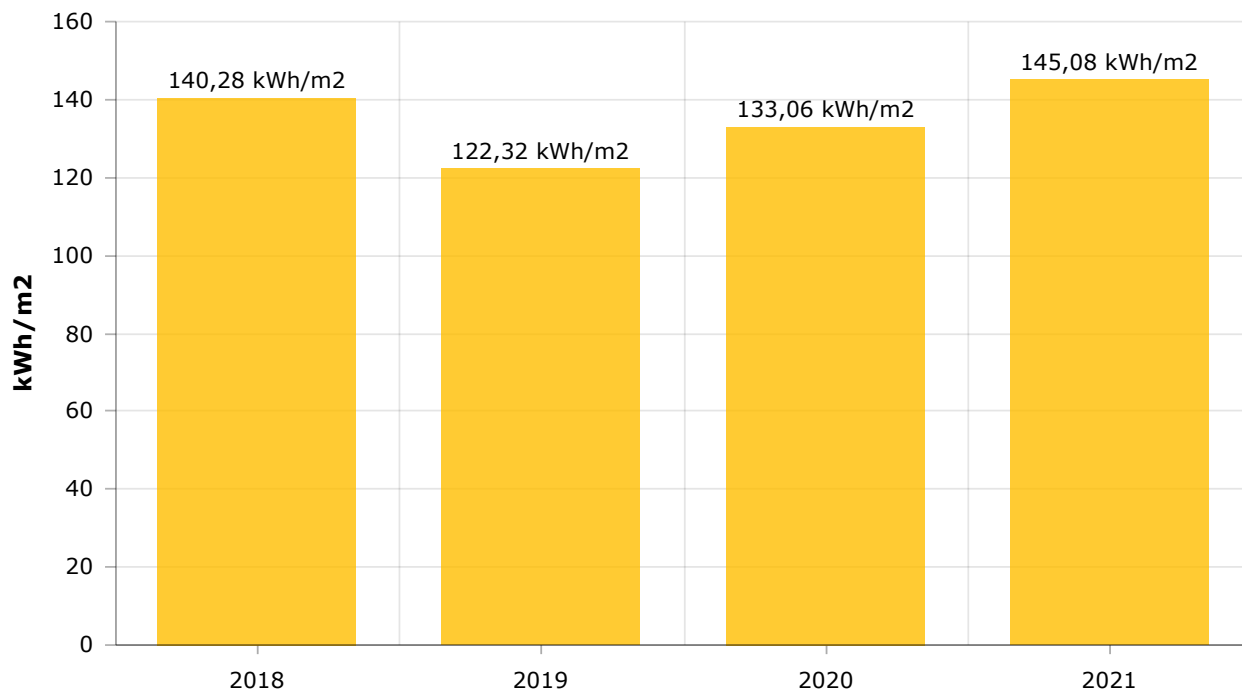
Energiforbruk

↑ 27% fra 2020



Energiforbruk pr. kvadratmeter

↑ 9% fra 2020

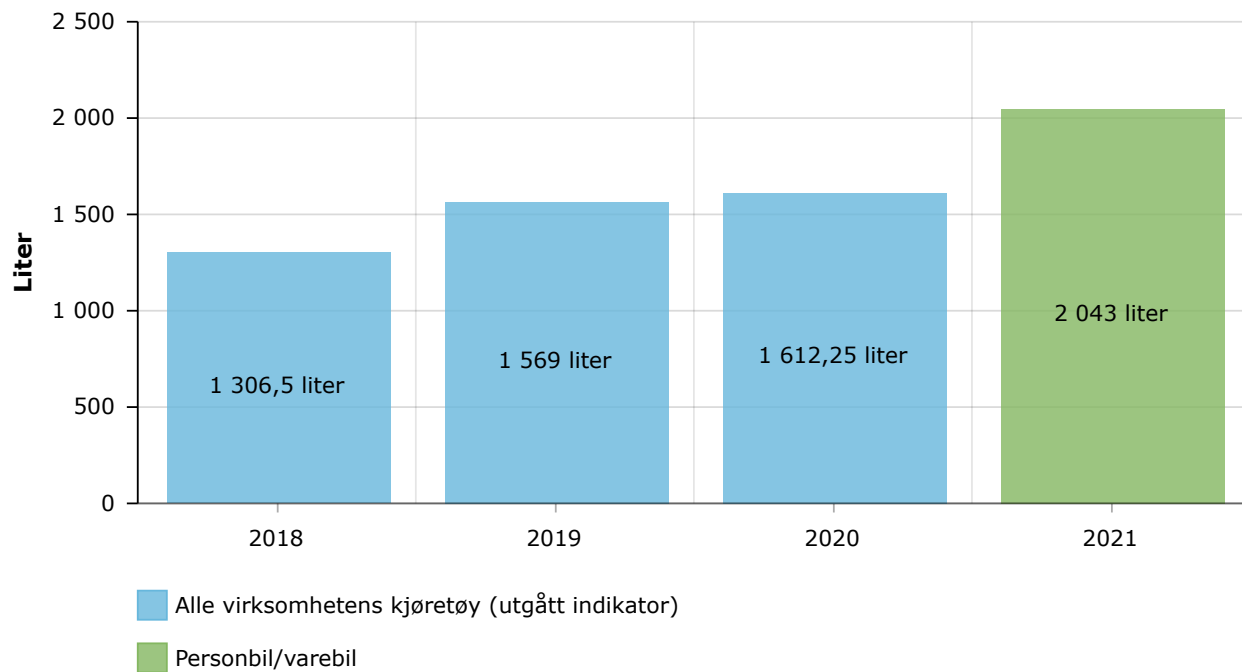


Kommentarer

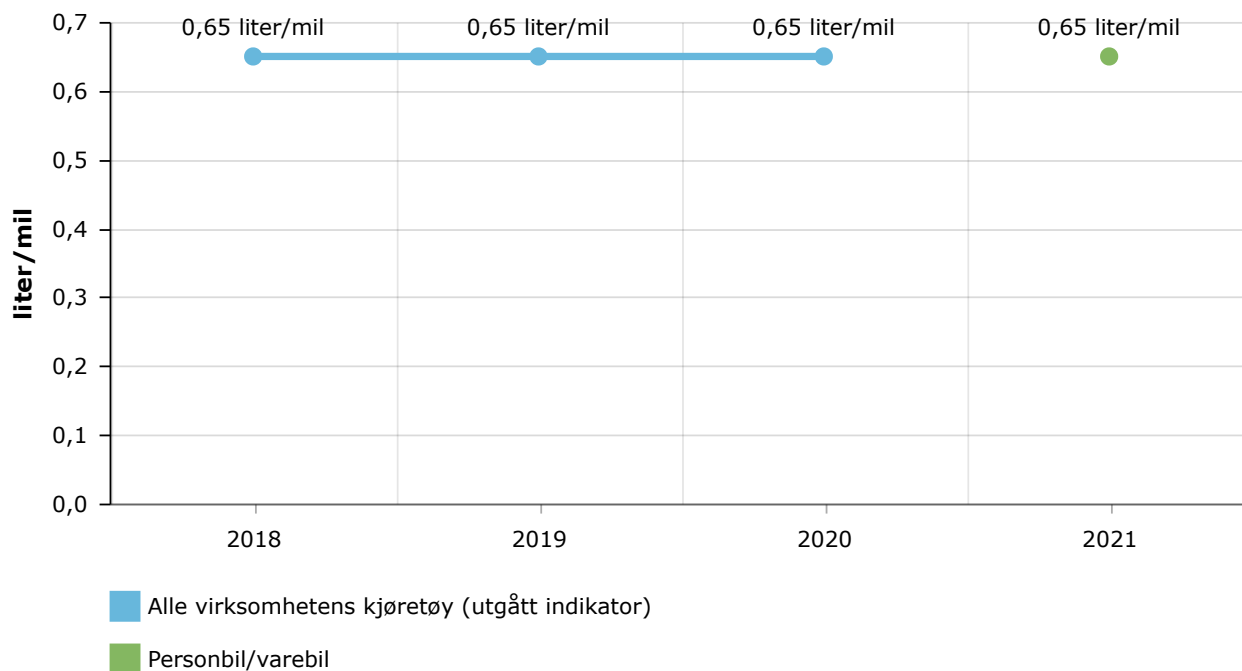
Vi har hatt noe høyere forbruk i 2021. Hovedsakelig skyldes dette høyere produksjonsnivå enn i 2020, ytterligere utvidelse av arealer med 300m², og pga økt aktivitet har vi vært nødt til å benytte oss av lokalområder som normalt sett ikke vært oppvarmet i særlig grad.

Transport

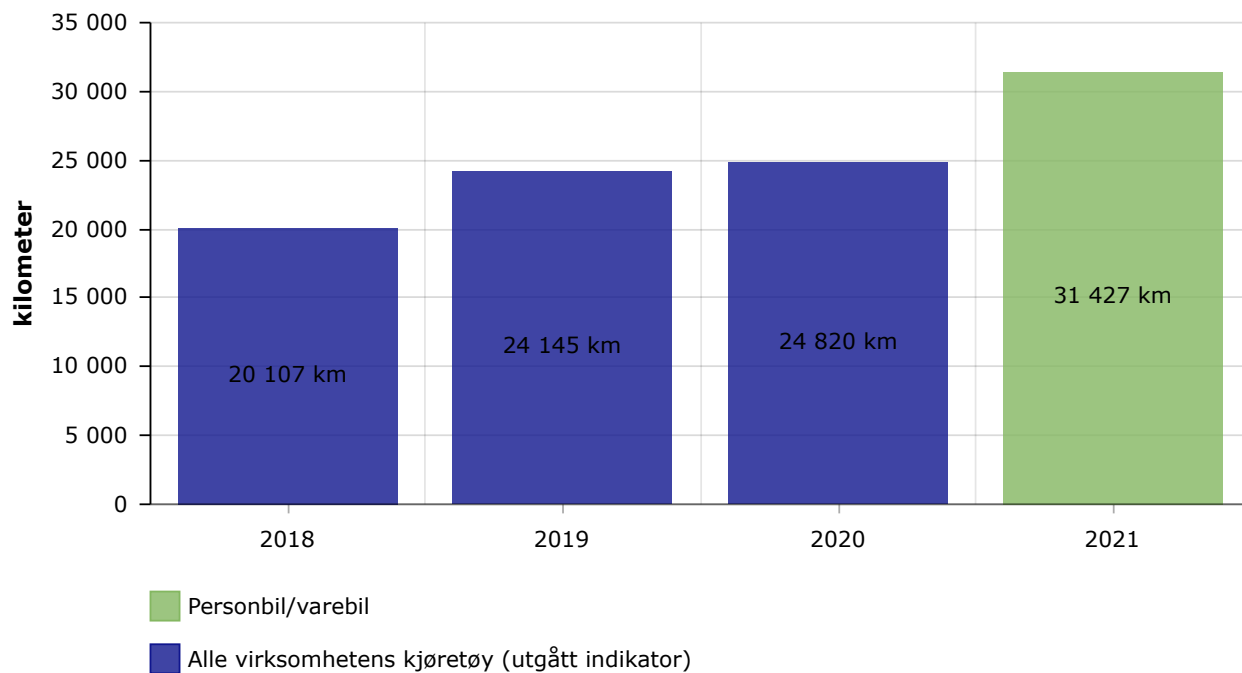
Drivstofforbruk, totalt



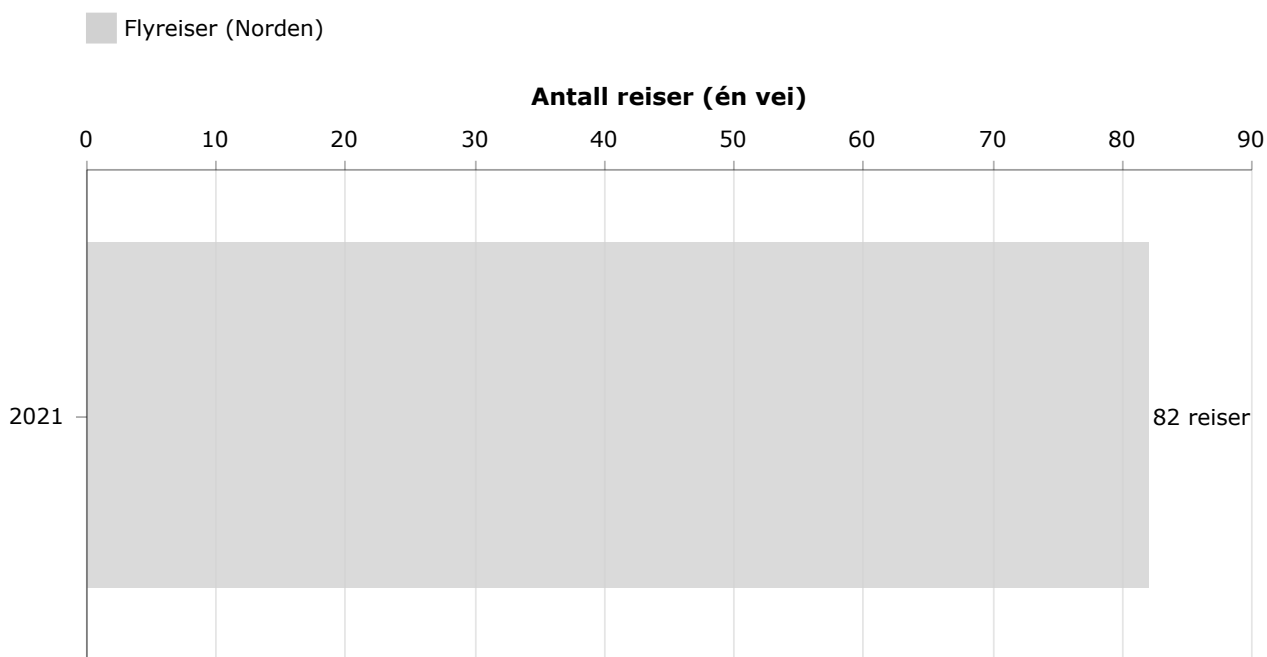
Drivstofforbruk per mil



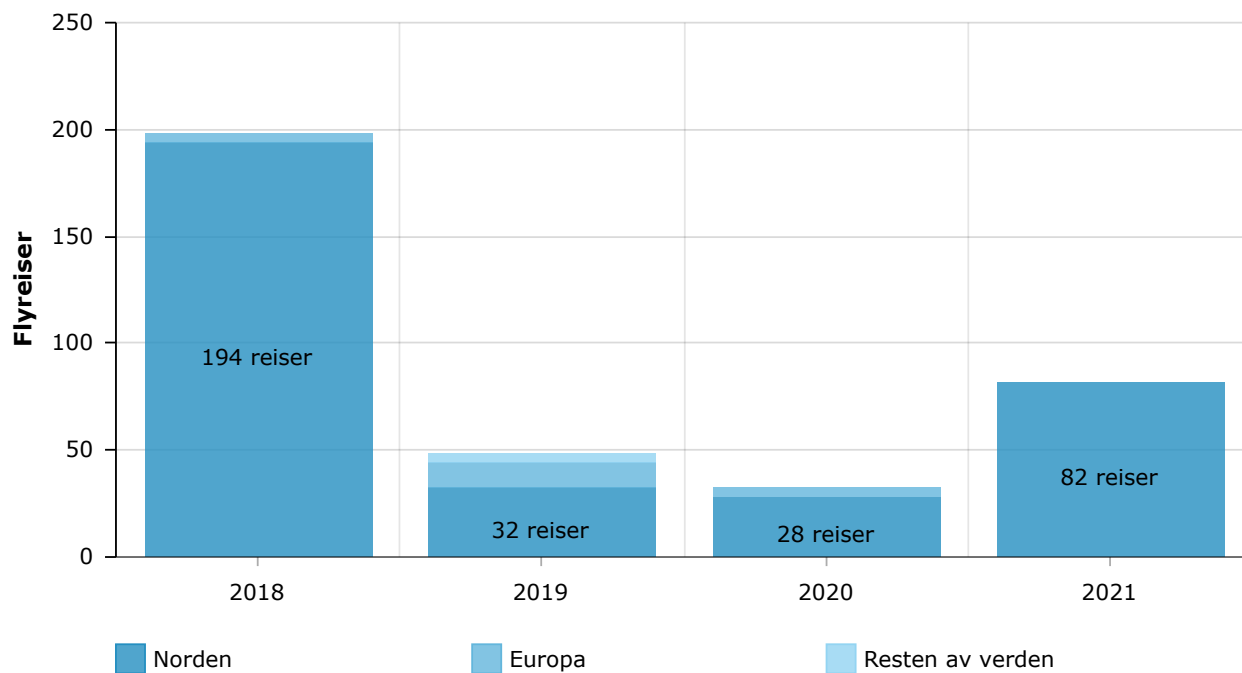
Antall kjørte kilometer



Tjenestereiser

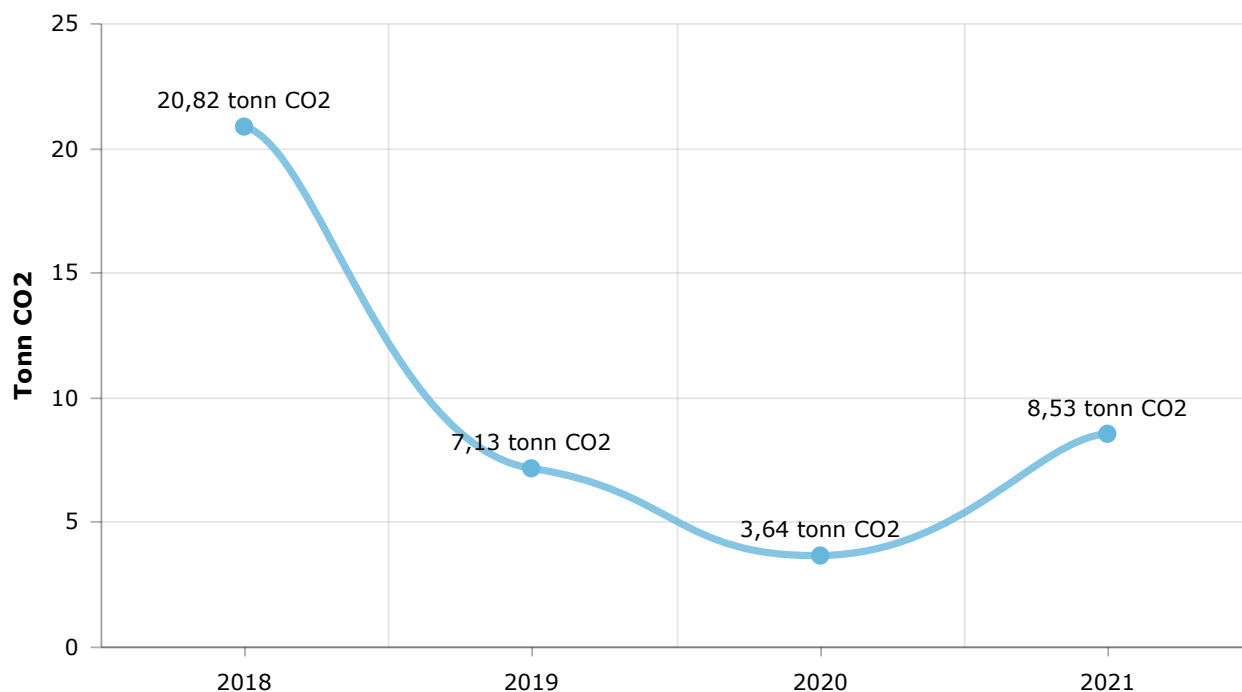


Flyreiser



CO2-utslipp fra flyreiser

↑ 134% fra 2020

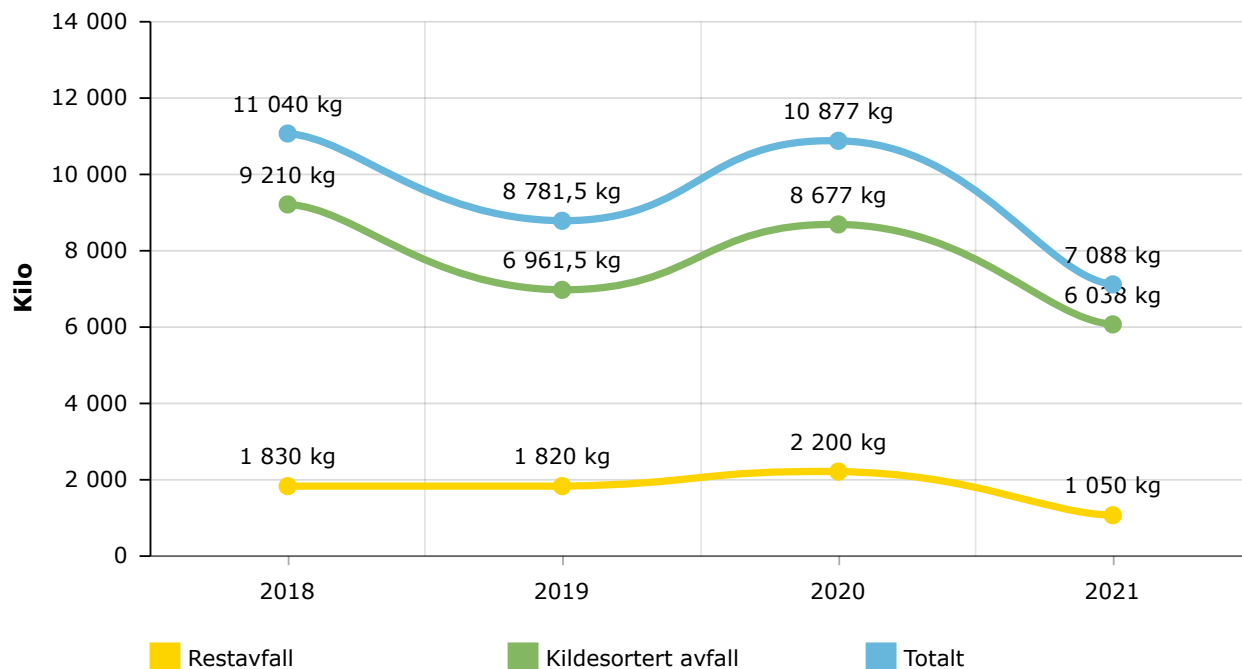


Kommentarer

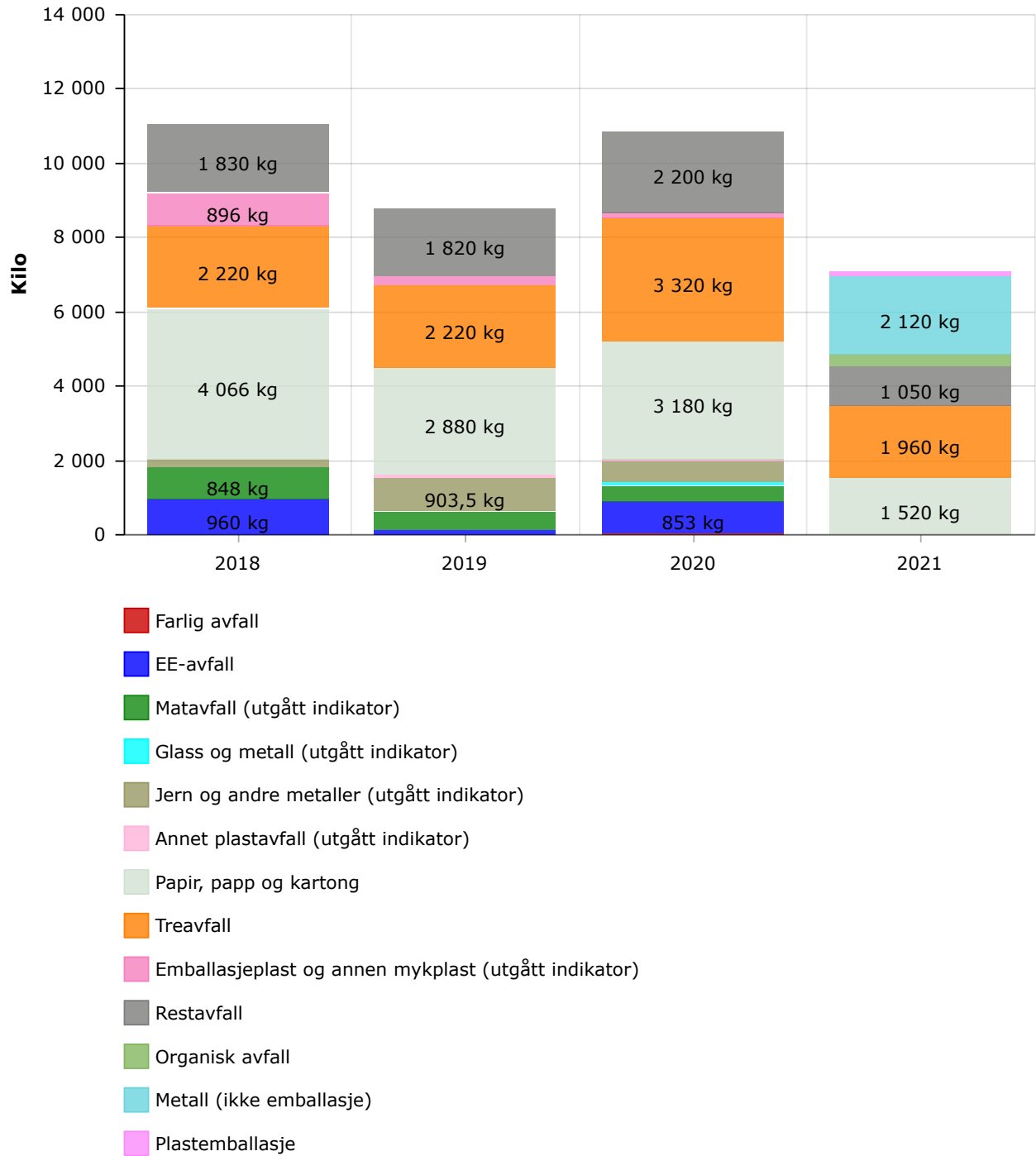
Vi har i 2021 hatt flere oppdrag utenfor sentral lokasjon i Tønsberg og omegn, derav utvidet bruk av servicebil. Økning i flyreiser i 2021 skyldes hovedsakelig økt produksjon etter stengte bedrifter i 2020 pga Covid-19. Det har vært større etterspørsel etter vår kompetanse spesielt når det gjelder arbeid offshore.

Avfall og ombruk

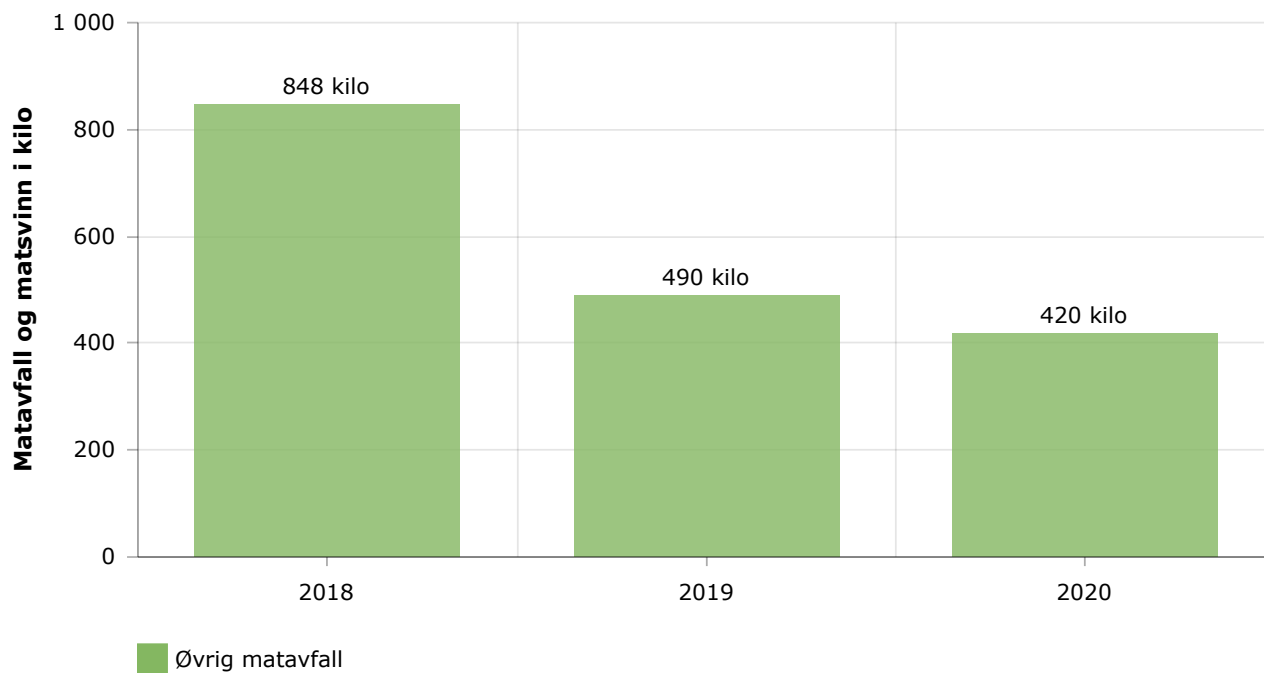
Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

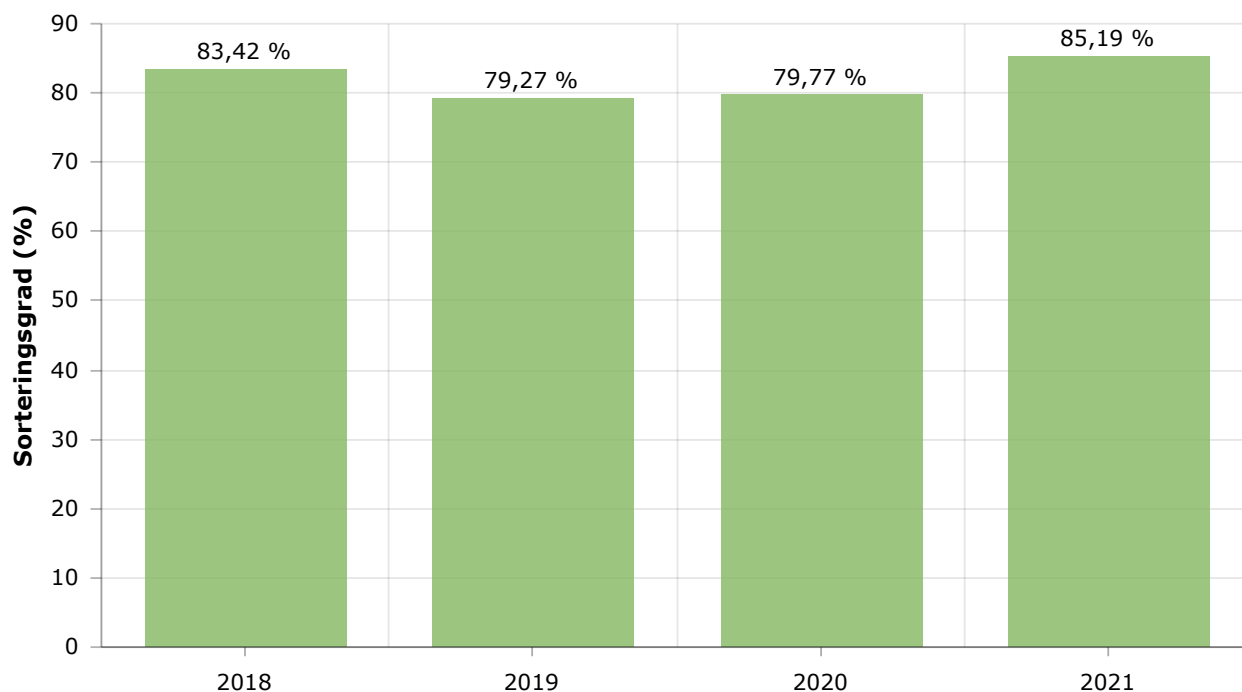


Matsvinn og øvrig matavfall



Sorteringsgrad

↑ 6% fra 2020



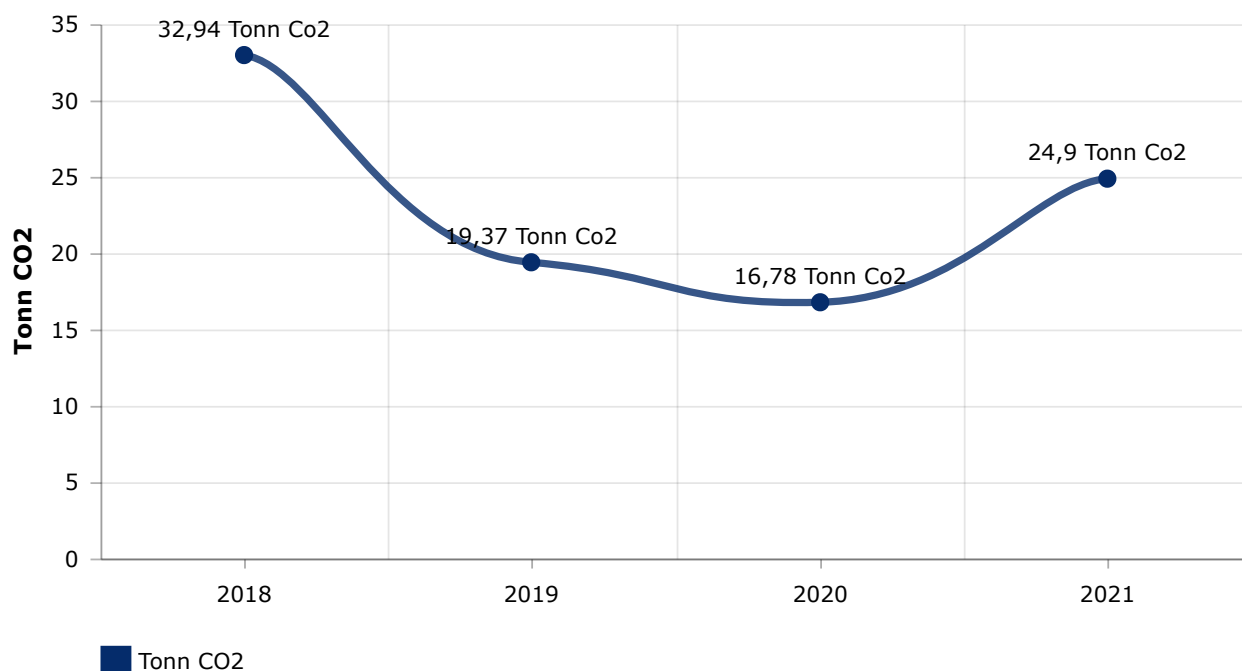
Kommentarer

Det er gledelig å observere at vårt gode arbeid, informasjon ut til våre ansatte og leverandører, samt det høye fokuset vi har på kildesortering gir oss gode resultater også for 2021. Vi fortsetter vårt arbeid med å opprettholde høy kildesorteringsgrad også for videre år.

⚡ Klimaregnskap

CO2 totalt

↑ 48% fra 2020



Kommentar til klimaregnskapet

Som for 2020 har vi videreført prosedyre, og benyttet innsamlede data fra våre leverandører og samarbeidspartnere gjennom året. Dette gir oss et fullverdig bilde i forhold til vårt klimaregnskap.

Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Pga Covid-19 situasjonen har all sosial aktivitet i 2021 vært på minimumsnivå. Flere av våre ansatte som ikke har jobbet i produksjonen har hatt mye hjemmekontor. Vi har etter beste evne gjort alle nødvendige tiltak mht smittervern og informasjon, og fulgt tett opp våre ansatte slik at de mest mulig skal føle at dette har vært en trygg arbeidsplass for dem. Sosiale arrangementer vil det bli satt større fokus på utover i 2022 når smittesituasjonen bedrer seg.

Innkjøp og materialbruk

Vår bedrift fortsetter progresjonen i forhold til å bli enda mer digitalisert.

Avfall

Vi fortsetter med vårt høye fokus som vi har på kildesortering, og gjennomfører internrevisjoner for kildesortering av avfall i forbindelse med vernerunder vi har jevnlig med de ansatte.

Energi

I 2021 har vi påbegynt installasjon av utstyr for energiovervåking og analyse av forbruket slik at vi kan følge opp dette tettere mht nattsenking av temperatur, bruk av varmepumpe/AC anlegget og mulig stenging av lokaler som til tider ikke er i bruk.

Transport

Vi har hatt våre servicebiler parkert i garasje gjennom hele vinteren slik at vi reduserer utslipp og drivstoff i forbindelse med å varme opp kalde biler ved bruk.

Utslipp til luft og vann

Ikke relevant for bedriften

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

HMS og ytre miljø policy

Generelt

Vår visjon om null skader på mennesker, miljø og samfunn er grunnleggende for EAS virksomhet. På alle områder i vår organisasjon vil vi derfor fokusere på å jobbe målbevisst og systematisk for å forebygge negative HMS og miljøeffekter.

HMS

Mennesket er den viktigste innsatsfaktoren for at bedriften skal nå de mål den ønsker. Derfor vil bedriften ta hensyn til de ansattes helse, sikkerhet og trivsel ved å tilrettelegge arbeidsoperasjoner og arbeidsmiljø. På denne måten skal skader og uheldige påvirkninger unngås samt at det vil fremme åpenhet og god kommunikasjon mellom alle ansatte.

Dette gjøres som følger ved:

- tenke HMS som en naturlig og integrert del av virksomheten.
- tilfredsstillende HMS krav og reguleringer fra offentlige myndigheter.
- identifisere og redusere mulige kilder til negative HMS hendelser.
- ha en HMS håndbok/Personalhåndbok som gir gode retningslinjer for den daglige virksomheten.
- kontinuerlig vedlikeholde og forbedre vårt HMS-arbeid.

Ytre miljø

Når det gjelder det ytre miljø vil bedriften bestrebe seg på å innarbeide arbeidsrutiner som belaster dette i så liten grad som mulig. Videre vil bedriften alltid ha oppmerksomheten rettet mot produkter som benyttes i vår produksjon som er minst mulig belastende for det ytre miljø i et industriøkologisk perspektiv.

Dette gjøres som følger ved:

- tenke miljø som er en naturlig og integrert del av virksomheten.
- tilfredsstillende miljøkrav og reguleringer fra offentlige myndigheter.
- identifisere og redusere mulige kilder til forurensning.
- etterstrebe en effektiv bruk av energi og minimum bruk av forbruks materialer
- ha en Miljøfyrtårnhåndbok/ Personalhåndbok som gir gode retningslinjer for den daglige virksomheten.
- kontinuerlig vedlikeholde og forbedre vårt miljøarbeid.

01.03.2022

Tron O. Johannessen

Daglig leder

Overordnet målsetting for Helse, Miljø og Sikkerhet 2022

Mål for arbeidsmiljø

Vi skal ha 0 skader/ulykker

- Vi skal redusere sykefraværet til maksimalt 4,0 %
- Tett og god oppfølging fra leder, der vi tilrettelegger så langt det lar seg gjøre.
- Vi skal ha 0% arbeidsrelatert sykefravær.
- Vi skal ikke ha skader/ulykker som kunne vært unngått.
- Ingen ansatte skal tvile på sikkerheten rundt sine arbeidsoppgaver.
- Øke søkelyset på risikovurderinger av alle EAS arbeidsoperasjoner som kan medføre risiko.
- Risikovurderinger skal revideres årlig. Eventuelle manglende risikovurderinger skal opprettes basert på endringer i EAS lokaler eller leveranse områder.
- Gjennomføre HMS-handlingsplanen i henhold til fastsatte frister.
- Trivsel på arbeidsplassen.
- 0-toleranse for trakassering av enkeltpersoner eller grupper på vår arbeidsplass.
- Ingen ansatte skal tvile på sikkerheten rundt sine arbeidsoppgaver.

Mål for miljøarbeid og prestasjoner

EAS har valgt miljømål fra de miljøaspekter som har størst påvirkning på det ytre miljø.

- Bidra til gjenvinning av materialer og produkter ved at minst 85 prosent av avfall kildesorteres.
- Effektiv og varsom bruk av ressurser ved å senke energiforbruket per kvadratmeter. Øke fokus ytterligere på energimåling og overvåking, herunder felles informasjon til ansatte om rutiner for redusering av vårt energibruk (nattsenking temperatur, bruk av varmepumpe og AC anlegg).
- Kontinuerlig fokus på reduksjon og bruk av miljø- og helseskadelige stoffer.
- Videreutvikle måling av miljøprestasjoner for å kunne øke sorteringsgraden ytterligere.
- Oppfordrer til at personell kan gå eller sykle til arbeid.
- Oppfordre til samkjøring til og fra jobb eller kollektive transportmidler der dette er mulig.
- Videreføre flest mulige tjenestereiser med telefon eller videomøter.
- Øke innsatsen i registreringen av EAS miljøprestasjoner og videreutvikle samt overvåke statistikker som viser utvikling over tid.
- Basert på måling kontrollere og redusere papirbruken internt i selskapet ved å:
 - o Fortsette å benytte dobbeltsidig utskrift som standard og sikker utskriftsløsning.

Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær

4 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Det vi først og fremst har hovedfokus på, er å komme i gang med den gode trenden vi har hatt før pandemien mtp å ha stort fokus på et godt, trygt og hyggelig arbeidsmiljø. Nå som samfunnet har åpnet igjen vil det bli mindre bruk av hjemmekontor, lunch i våre trivelige fellesområder og hyggelige sosiale arrangementer både i og etter arbeidstid. Ekstra god lunch spanderes av arbeidsgiver på fredager.

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Vi har en målsetting om å ha 25 miljøsertifiserte leverandører pr 2022, som er en økning fra 2021. Vi vil øke fokus på samhandling av bestillinger for å redusere antall transportleveranser.

Energi: Mål

133 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

Installasjon av utstyr for energiovervåking og analyse av forbruket slik at vi kan følge opp dette tettere mht nattsenking av temperatur, bruk av varmepumpe/AC anlegget og mulig stenging av lokaler som til tider ikke er i bruk. Øke bevisstheten til våre ansatte med jevnlig påminnelser/info om nattsenking og fornuftig bruk av AC.

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,6 liter pr.mil

Transport: Tiltak

Vi oppfordrer våre ansatte til å sykle dersom mulig, samkjøre og satse på El- eller hybridbiler når det er snakk om å bytte bil.

Avfall: Mål og restavfall

1500 kg

Avfall: Mål og kildesortering

85 %

Avfall: Tiltak

Vi fortsetter å ha fokus på samme rutine for å redusere avfallsmengden: gjenbruk av innpakningsemballasje av plast, papp og annet støtabsorberende materiale.

Utslipp til luft og vann: Mål

Ikke relevant

Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak

Ikke relevant

Annet

Ikke relevant